

РАССМОТРЕНО
Педагогический Совет
Протокол №1
от 01.09.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СШ №44 с УИОП
им. К.Д. Ушинского»
_____ /С.А. Строчинский/

(приказ от 01.09.2023 №78/01-22.)

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 44 с углубленным изучением отдельных предметов
имени Константина Дмитриевича Ушинского»



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 44 с углубленным изучением отдельных предметов
имени Константина Дмитриевича Ушинского»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского».

1.2. Согласно статье 26 Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» (далее – МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского») функционирует Общее собрание трудового коллектива МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»), деятельность которого регулируется данным Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»

1.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

1.5. Общее собрание работников правомочно, если на нем присутствовало не менее 2/3 работников.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность

школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» относится:

- принятие решений о необходимости заключения коллективного договора, принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»;
- избрание представителей работников в органы и комиссии МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»;
- заслушивание ежегодных отчетов администрации МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам, выборы ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» и выборы полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- делегирование в состав управляющего совета представителей из числа работников учреждения;
- выдвижение кандидатур из числа работников коллектива на награждение наградами различного уровня.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»;
- выходить с предложениями и заявлениями на представителей Учредителя МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского», в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

4.3. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания входят сотрудники, для которых муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» является основным местом работы.

5.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива;

5.4. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» является основным местом работы.

5.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

8. Заключительная часть

Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.