

РАССМОТРЕНО
Педагогический Совет
Протокол №1
от 01.09.2023г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзного
комитета
_____/Р.А. Кулашкина/
Протокол №__ от _____ 2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СШ №44 с
УИОП им. К.Д. Ушинского»
_____/_____
С.А. Строчинский/
(приказ №78/01-22
от 01.09.2023г.)

Положение о комитете (комиссии) по охране труда в МБОУ «СШ №44 с УИОП им.К.Д. Ушинского»



Нижневартовск
2023

1. Общие положения

1.1. Положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации в МБОУ «СШ №44 с УИОП им.К.Д. Ушинского» по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. На основе Положения приказом директора с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Комитет) с учетом специфики деятельности МБОУ «СШ №44 с УИОП им.К.Д. Ушинского».

2. Основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда.

2.1. Комитет (комиссия) является составной частью системы управления охраной труда в МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского», а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) строится на принципах социального партнерства.

2.2. Комитет (комиссия) взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

2.3. Комитет (комиссия) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении работодателя, коллективным договором, локальными нормативными актами МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского».

3. Основные задачи комитета (комиссии) по охране труда:

3.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

3.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда в МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

3.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

3.4. Подготовка и представление руководителю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации;

3.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о средствах индивидуальной защиты.

4. Функции Комитета (комиссии):

4.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

4.2. содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

4.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

4.4. информирование работников МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

4.5. информирование работников МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

4.6. информирование работников МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

4.7. содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

4.8. содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

4.9 подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников;

4.10. подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

4.11. содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

5. Комитет (комиссия) по охране труда вправе:

5.1. запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на

рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

5.2. заслушивать на заседаниях Комитета (комиссии) сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

5.3. заслушивать на заседаниях Комитета (комиссии) руководителей методических объединений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить руководителю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета (комиссии);

5.5. вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

5.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

6. Обеспечение функционирования комитета (комиссии) по охране труда

6.1. Комитет (комиссия) создается по инициативе руководителя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза.

6.2. Численность членов Комитета (комиссии) определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики работы и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

6.3. Выдвижение в Комитет (комиссию) представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) руководителя.

6.4. Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно руководитель или его уполномоченный представитель, одним из членов комиссии является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.5. Члены Комитета (комиссии) проходят обучение по охране труда и проверке знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.6. Члены Комитета (комиссии), представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе

отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

6.7. Обеспечение деятельности Комитета (комиссии), его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

Положение разработал:

Заместитель директора по безопасности

А.А. Горбунов

